



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	HSH Entreprenør AS
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 30.6.2023

**Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

### **Organisering**

HSH Entreprenør AS (HSH) virksomhet (org.nr.920 022 138) er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Markens gate 42,4612 Kristiansand.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA). I tillegg er selskapet ISO 9001 sertifisert samt medlem i Fair Play Agder.

### **Driftsområde**

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er hoved/totalentreprenør, underentreprenør, leverandør og leverer entreprenørvirksomhet samt bygging av bolig- og næringsbygg på Sørlandet.

Driften omfatter i liten grad /ikke egenimport av produkter.

### **Rutiner/ retningslinjer**

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLS felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLS hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos Styret for HSH Entreprenør AS. Disse omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommuniserer hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge. Det er utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte i selskapet for å bevisstgjøre på egne holdninger.



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

**Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

Beskrivelse:

HSH har gjennomført arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet (se vår kjernevirksomhet på ([www.hsh-as.no](http://www.hsh-as.no))).

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra våre nærmeste leverandører, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vår virksomhet utfører i tråd med våre bedriftsinterne rutine (påseplikt mv), kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos UEer og innleid personell på våre byggeplasser.

HSH`s leverandører kan grovt sett deles i materiell leverandører og tjenesteleverandører.

Våre materiell kjøp gjøres i all hovedsak fra leverandører registrert i Norge.

Vi samarbeider tett med leverandørene for å sikre at de har kontroll på deres leverandørkjede helt tilbake til første produksjonsledd.

Leverandører av underentrepriser og personell utleie.

HSH benytter og samarbeider med underentreprenører (herunder underentrepriser) samt har tidvis behov for innleid arbeidskraft. Selskapet benytter her norske selskaper. Det vil i forbindelse med dette være viktig å påse at gjeldene lover og forskrifter for lønn og arbeidsvilkår overholdes.

Vi gjennomfører også revisjoner av utvalgte leverandører årlig. I rapporteringsperioden er det gjennomført revisjon av bemanningsforetak.

**Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

### Beskrivelse

Vi bruker BNLS veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Ved behov for innleie av personell benyttes fortrinnsvis personell fra produksjonsbedrifter ref. Avtale for produksjonsbedrifter EBA. Ved behov for innleie fra bemanningsforetak skal kun pre-kvalifiserte leverandører benyttes i tråd med rutine for innleie i selskapet.

Vi planlegger å følge BNLS seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Kristiansand 30.06.2023

Svein Resmann

Styreleder

Arne Bjørseth Nilsen

Daglig leder HSH Entreprenør AS